

Zarząd Spółki Eurogate Logistics Spółka z o.o. jest świadomy odpowiedzialności za brak aktywnego udziału w zwalczaniu korupcji i zaangażowany w tworzenie kultury uczciwości, przejrzystości, otwartości i przestrzegania zasad zgodności, dlatego postanowił przyjąć zasady systemu zarządzania działaniami antykorupcyjnymi.

Niniejsza Polityka antykorupcyjna przyczynia się w szczególności do:

- Zapewnienia transparentności działań Spółki wobec Klientów oraz podmiotów zainteresowanych,
- Identyfikowania zagrożeń, dokonywania oceny ryzyka i podejmowania działań chroniących interesy Spółki,
- Wdrożenia zasad postępowania wobec personelu oraz podwykonawców, zwiększających bezpieczeństwo antykorupcyjne,
- Kształtowania świadomości osób pracujących w imieniu i na rzecz Eurogate Logistics Spółka z o.o. w zakresie identyfikowania zachowań korupcyjnych i przeciwdziałania im.

Jako Spółka przyjęliśmy rozwiązania mające na celu zapobieganie, wykrywanie, reagowanie na korupcję i uzyskanie zgodności z prawodawstwem antykorupcyjnym, w szczególności lecz nie wyłącznie, z: Ustawą z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz.U. 2002 Nr 197 poz. 1661 z późn. zm.), Ustawą z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (Dz.U. 1997 nr 88 poz. 553 z późn.zm.), Ustawą z dnia 15 września 2000 r., Kodeks spółek handlowych (Dz.U. 2000 nr 94 poz.1037 z późn. zm.), Ustawą z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. 2019 poz. 2019 z późn.zm.), Konwencją OECD o zwalczaniu przekupstwa zagranicznych funkcjonariuszy publicznych w międzynarodowych transakcjach handlowych, sporządzoną w Paryżu dnia 17 grudnia 1997 r., Konwencją Narodów Zjednoczonych Przeciwko Korupcji, przyjętą przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych z dnia 31 października 2003 r., Rezolucją Rady Europy Nr (97) 24 w sprawie dwudziestu zasad wiodących w walce z korupcją (przyjętej przez Komitet Ministrów 6 listopada 1997 r. na 101 sesji), U.S. Foreign Corrupt Practices Act, Foreign Extortion Prevention ACT (FEPA), U.K. Bribery Act oraz ze zobowiązaniami mającymi zastosowanie w działalności Spółki.

Eurogate Logistics Spółka z o.o. w szczególności:

- nie proponuje ani nie poddaje się żądaniom płacenia urzędnikom publicznym lub partnerom biznesowym jakiegokolwiek płatności poza kwotą zawartą w umowie;
- nie wykorzystuje podwykonawców ani innych stron zainteresowanych do przekazywania pieniędzy urzędnikom publicznym lub osobom zatrudnianym przez partnerów biznesowych lub ich krewnych;
- gwarantuje, że wynagrodzenie pracowników jest odpowiednie i otrzymywane jedynie za faktycznie wykonaną pracę;
- zabrania domagania się i przyjmowania łapówek przez personel Spółki oraz każdy podmiot pracujący w imieniu i na rzecz organizacji;
- w odniesieniu do relacji z partnerami biznesowymi oraz z władzami publicznymi, personel ma obowiązek powstrzymać się od oferowania lub przyjmowania pieniędzy, prezentów, świadczeń, rabatów, możliwości zatrudnienia oraz wszelkich innych korzyści, które mogą być interpretowane jako łapówka. Oferowanie lub przyjmowanie takich nienależnych korzyści w celu uzyskania zamówienia, czy wywarcia wpływu na decyzję lub przyspieszenia procedur jest zakazane.

Zarząd Spółki promuje wśród personelu oraz partnerów biznesowych świadomość oraz obowiązek stosowania się do postanowień niniejszej Polityki w kwestii zwalczania korupcji i wyludzeń poprzez udostępnianie informacji o niniejszej Polityce oraz wdrożenie programów szkoleniowych w tematyce antykorupcyjnej.

Polityka nakłada na cały personel Spółki obowiązek przestrzegania zasad etyki, uczciwości i postępowania zgodnie z obowiązującym prawem we wszystkich podejmowanych czynnościach, w szczególności w relacjach z kontrahentami, przewoźnikami, dostawcami, instytucjami publicznymi i wszelkimi podmiotami pozostającymi w relacjach ze Spółką. Pracownicy Eurogate Logistics Spółka z o.o. są świadomi, że w przypadku naruszenia obowiązujących przepisów oraz wewnętrznych uregulowań antykorupcyjnych, mogą zostać pociągnięci do odpowiedzialności dyscyplinarnej i karnej.

Jednocześnie zobowiązujemy partnerów biznesowych, którzy prowadzą działania na rzecz Eurogate Logistics Spółka z o.o. do przestrzegania postanowień niniejszej Polityki oraz wszystkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych.

Decyzje biznesowe podejmujemy na podstawie sprawiedliwych i obiektywnych kryteriów, dlatego zobowiązujemy współpracujących z nami partnerów biznesowych do przestrzegania zakazu oferowania stronom zewnętrznym oraz personelowi Eurogate Logistics Spółka z o.o., łapówek, prezentów, które mogłyby wywrzeć wpływ, lub stwarzać wrażenie wpływu, na decyzje podmiotów zewnętrznych i/lub decyzje personelu Spółki.

Zarząd Spółki zachęca personel, partnerów biznesowych, ich przedstawicieli oraz pozostałe podmioty zainteresowane do zgłaszania wątpliwości w dobrej wierze lub na podstawie uzasadnionego przekonania, bez obawy o działania odwetowe, o próbie korupcji, podejrzeniu korupcji lub rzeczywistej korupcji, bądź też naruszeniu lub słabych obszarach naszego systemu zarządzania działaniami antykorupcyjnymi. Zgłoszenia, również anonimowe, przyjmujemy na adres <http://egkodeksetyczny.eurogate.com/>

Jednocześnie Zarząd Spółki deklaruje, że nikt z personelu nie doświadczy odwetu, dyskryminacji ani działań dyscyplinarnych z powodu raportów złożonych w dobrej wierze lub na podstawie uzasadnionego przekonania dotyczącego złamania lub podejrzenia złamania postanowień polityki antykorupcyjnej Spółki,

Za wdrożenie i koordynację działań związanych z Polityką antykorupcyjną jest odpowiedzialny Kierownik Działu HR. Niezależność stanowiska w zakresie zapobiegania korupcji jest zapewniona. Zarząd ponosi odpowiedzialność za nadzór nad system antykorupcyjnym. Jako Spółka zobowiązujemy się do spełnienia wymagań systemu zarządzania działaniami antykorupcyjnymi oraz do jego doskonalenia.

Aktualna Polityka antykorupcyjna jest dostępna dla stron zainteresowanych na stronie internetowej Spółki <https://eurogate.com/pl> oraz wywieszona w siedzibie i biurach terenowych Spółki.

Warszawa, 11 marca 2024 r., Wiceprezes Zarządu, Grzegorz Ocipka,